

IMPLEMENTASI METODE SAW DALAM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI ICU PADA RSPAD GATOT SOEBROTO

Muhamad Fikri Nugraha

Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika
Corresponding Author: e-mail: muhammadfikrinugraha@gmail.com

Yuma Akbar

Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika

Dadang Iskandar Mulyana

Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika

Wahyu Saputro

Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika

ABSTRACT

The company performs the best performance appraisal of employees to evaluate, motivate, verify and improve their performance. Employee performance appraisal can make it easier for leaders to assess the performance of their employees and which later the results of this performance appraisal can be used as a reference for selecting employees with good work quality. In conducting this assessment, the simple additive method (SAW) can be used. The simple method of the additive method is very helpful in ranking to determine the assessment of employee performance. In the intensive care unit (ICU) itself, currently evaluating the performance of its employees using the SAW method.

Keywords: Ranking, Performance, SAW method

ABSTRAK

Perusahaan melakukan penilaian kinerja terbaik terhadap karyawan untuk mengevaluasi, memotivasi, memverifikasi dan meningkatkan kinerjanya. Penilaian kinerja pegawai dapat memudahkan pimpinan dalam menilai kinerja karyawannya dan yang mana nantinya hasil dari penilaian kinerja ini dapat dijadikan suatu acuan untuk memilih karyawan dengan kualitas kerja yang baik. dalam melakukan penilaian ini dapat menggunakan metode simple additive (SAW). Metode simple additive sangat membantu dalam melakukan perankingan untuk menentukan penilaian terhadap kinerja pegawai. di ruang intensive care unit (ICU) sendiri saat ini sedang melakukan penilaian kinerja karyawannya dengan menggunakan metode SAW.

Kata kunci: Perankingan, Kinerja, Metode SAW

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam pengelolaan suatu perusahaan. Hal ini dibutuhkan agar perusahaan dapat mengelola organisasinya secara optimal sehingga dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Kinerja karyawan adalah masalah utama dalam sebuah perusahaan. Penilaian kinerja karyawan adalah salah satu aspek yang sangat dibutuhkan di perusahaan di ruang intensive care unit (ICU) RSPAD Gatot Soebroto melakukan penilaian kinerja terhadap personilnya dilaksanakan per 1 bulan yang mana hal ini dilakukan sebagai landasan untuk melihat kinerja personil tersebut. Dan hasil dari penilaian kinerja karyawan tersebut nantinya akan di kalkulasi kan dan diolah dengan menggunakan system informasi penilaian karyawan dengan metode simple additive weighting (SAW). Sebelum adanya system informasi ini pengiputan data penilaian kinerja karyawan ini menggunakan manual yang mana data di olah menggunakan aplikasi excel.

Dengan adanya aplikasi pengelolaan penilaian kinerja berbasis web ini pimpinan semakin mudah dalam memberikan nilai terhadap personil dengan menginput langsung kedalam website dan hasilnya pun nanti bisa langsung di lihat oleh personil yang sedang dinilai oleh pimpinan. Aplikasi penilaian.

Sistem penilaian kinerja ini menjadi salah satu alat untuk menilai keberhasilan perusahaan, membantu pengambilan keputusan dalam melakukan promosi, pemberhentian, mutasi serta memberikan umpan balik bagi Pegawai ICU

METODE PENELITIAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan penilaian kinerja karyawan di Ruang Perawatan Intensif RSPAD Gatot Soebroto dengan menggunakan metode Simple Additive Weigthing (SAW).

Penelitian dilakukan dengan melalui beberapa tahapan di mulai dari pengumpulan data, penginputan data, pengolahan data hingga mendapatkan hasil penilaian kinerja pegawai yang akurat dan terbaik. Tahapan jalanya penilaian kinerja karyawan tersebut dapat dilihat dari beberapa gambar alur proses aplikasi data dengan menggunakan alur program flowchart dan data flowdiagram. Yang mana alur program tersebut untuk memproses data penilaian kinerja karyawan yang di input oleh pimpinan intensive care unit (ICU).

- Simple Additive Weighting (SAW) Simple Additive Weighting (SAW) merupakan metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif disemua kriteria.

- Menurut Bintoro (2017) ada beberapa teknik atau cara penilaian kinerja karyawan tunggal (individual) yaitu :
 1. Grafik skala kecepatan (Graphic rating scale)
 2. Memilih kecepatan yang dipaksakan (forced choice rating)
 3. Cara penilaian dengan esay (Essay appraisal techniques)
 4. Daftar pengecekan kinerja (performance checklist)
 5. Teknik kejadian kritis (Critical incident technique)

Tahapan pembuatan aplikasi penilaian kinerja dengan metode *Simple additive Weighting (SAW)* :

A. Pengumpulan data

Data yang di terima peneliti merupakan data penilaian kinerja pegawai manual berupa hasil cetak atau pun yang sudah ada di file ms.excel.jumlah data yang didapat oleh peneliti sebanyak 132 data penilaian kinerja karyawan di bagian ICU RSPAD Gatot sobroto.

B. Penginputan Data

Setelah dikumpulkan peneliti menginput hasil data yang telah didapat kedalam system yang telah di rancang

C. Pengolahan Data

Data yang sudh diinput selanjutnya diolah untuk mendapatkan hasil penilaian yang akurat dan terbaik dimana hasil tersebut nantinya akan dijadikan sebagai bahan pertimbangan pimpinan pusat untuk memberikan penghargaan / kenaikan pangkat terhadap karyawan yang memiliki nilai terbaik.

Validasi Data Uji Simple Additive Weighting (SAW) Pengujian dilakukan pada perhitungan manual dibandingkan dengan output pada aplikasi sistem penunjang keputusan Penilaian kinerja dapat dilihat pada tabel

Nama Kriteria	Kode	Penilaian
Orientasi Pelayanan	C1	Baik
Integritas	C2	Baik
Komitmen	C3	Cukup
Kerjasama	C4	Baik
Kepemimpinan	C5	Cukup

Table 1. Kriteria yang dinilai oleh pimpinan

Nama	C1	C2	C3	C4	C5
OP	92.91%	TSP	50%	Cukup	Baik
INT	91.17%	TSP	32.5%	Baik	Baik
KOM	91.17%	TSP	31%	Baik	Cukup
KRJ	94,17%	TSP	22%	Baik	Baik
KP	87.58%	TSP	50.25%	Baik	Baik

Tabel 2 Data Pengujian

4. UNSUR YANG DINILAI					Jumlah
a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP)		(Baik)	82,38	60%	49,43
b. Perilaku Kerja	1. Orientasi Pelayanan	82	(Baik)		
	2. Integritas	82	(Baik)		
	3. Komitmen	82	(Baik)		
	4. Disiplin	82	(Baik)		
	5. Kerjasama	82	(Baik)		
	6. Kepemimpinan	-			
	7. Jumlah	410			
	8. Nilai rata – rata	82,00	(Baik)		
	9. Nilai Perilaku Kerja	82,00	x	40%	32,80
					82,23
NILAI PRESTASI KERJA					(Baik)
5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIIL YANG DINILAI (APABILA ADA)					
Tanggal,					

Tabel 3 Hasil Penilaian yang sudah di input

Setelah melakukan uji data menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW). Selanjutnya peneliti akan membuat program system informasi penilaian kinerja pegawai dalam bentuk web yang mana aplikasi ini di buat mengikuti tahapan-tahapan serta rencana yang sudah di dkumpulkan data-datanya sehingga nantinya akan mudah di implementasikan dalam bentuk aplikasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

dalam proses membuat program system penilaian kinerja karyawan dengan membuat beberapa tahapan pengimplementasian pengoperasian system penilaian kinerja dengan metoda simple additive weighting (SAW):

1. Merancang Database

Sebelum aplikasi di buat sebelumnya peneliti membuat rancangan database terlebih dahulu yang mana database. Agar dapat

menentukan table-tabel yang diperlukan untuk menyimpan data yang dibutuhkan dalam pembuatan aplikasi ini.

2. Pembuatan Aplikasi

Adalah suatu kegiatan inti yang dilakukan oleh peneliti untuk melakukan pembuatan atau perancangan aplikasi yang diperlukan dalam mengolah data seperti membuat menu, input data pegawai, input nilai pegawai dan lainnya.

3. Instalasi

Dalam membuat aplikasi ini memerlukan beberapa aplikasi yang mendukung untuk pengoperasian aplikasi ini seperti : xampp,mysql dan sublime text

4. Uji Sistem

Setelah aplikasi sudah dibuat selanjutnya aplikasi di uji dengan memasukkan salah nilai pegawai yang diinput kedalam aplikasi yang nantinya aplikasi dapat di lihat apakah sudah berjalan dengan baik atau masih terdapat beberapa syntax yang error.

Pengujian Sistem

Dalam tahap pengujian penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan lalu melakukan tahap perancangan system yang nantinya system ini dapat di implementasikan dalam pengerjaan atau menentukan hasil nilai kinerja para personil ICU RSPAD. Dan setelah seluruh hasil keluar dapat dilihat nilai-nilai personil yang mendapatkan nilai terbaik, sehingga nanti dapat di pilih salah satu personil terbaik setiap tahunnya oleh pimpinan ICU Rspad.

Hasil Akhir pengujian

Hasil dari pengujian ini sudah baik dan dapat di implementasikan dalam hal penginputan penilaian kinerja karyawan di ruang ICU RSPAD Gatot Soebroto. setiap proses pengujian dari system ini sudah di lakukan dengan baik dan semua proses dari system ini sangat baik mulai dari Pengumpulan data penginputan nilai, metode yang akan digunakan serta pembuatan semua proses penginputan data yang nantinya akan diinput kedalam database yang akan ditampilkan dalam bentuk website dan setelah penginputan data telah masuk kedalam database, data penilaian tersebut dapat di cetak. Yang nantinya hasilnya akan di serahkan kepada pimpinan sebagai bahan penilaian pegawai terbaik.

KESIMPULAN DAN SARAN

Pengolahan data penilain kinerja pegawai di Ruang Perawatan Intensive Care Unit (ICU) RSPAD Gatot Soebroto saat ini, masih dikelola secara manual sehingga masih memerlukan pengiputan yang lama dan memakan waktu ketika pimpinan membutuhkan informasi. Selain itu pengelolaan data penilaian kinerja pegawai ini masih tidak efektif

penginputannya sehingga ada saja penilaian kinerja yang kurang atau tidak sesuai setelah adanya aplikasi penilaian kinerja pegawai ini dibuat sangat memudahkan staf administrasi dan pimpinan untuk memberikan penilaian kinerja pegawainya secara mudah dan penginputan nilai sudah menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) sehingga hasil penilaian yang diberikan oleh pimpinan dan asesor lain akurat perhitungannya.

Saran

1. Sistem yang diusulkan ini dapat segera dimanfaatkan dan dipergunakan untuk dapat mempermudah proses kepegawaian.
2. Dilakukan proses backup database secara rutin dan periodik untuk menghindari kehilangan data akibat kerusakan system

DAFTAR PUSTAKA

- Kesuma, C., & Rahmawati, L. (2017). Sistem Informasi Akademik Berbasis Web Pada SMK Purnama 2 Banyumas. *Indonesian Journal on Networking and Security*, Vol 7(No 3), 1-9.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Chusminah, &Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta*, 3(1), 61-7.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1.Yogyakarta : Gava Media.
- Hidayatullah, Priyanto, dan Jauhari Khairul Kawistara. 2017. *Pemrograman WEB*. Bandung. Informatika Bandung
- Afifah, S. (2018). Sistem Informasi Penjualan Busana Pengantin Pada TututManten Yogyakarta,10(1), 1-6.